

Crna Gora

OPŠTINA ANDRIJEVICA

Predsjednik opštine

Broj: 031-62/2019-01

Andrijevica, 28.02.2019. godine,

KADROVSKI PLAN OPŠTINE ANDRIJEVICA

Kabineta Predsjednika, Sekretarijata lokalne uprave i Službe zaštite za 2019. godinu

Kadrovski plan za organe lokalne uprave i Kabinet Predsjednika opštine Andrijevica sastoji se od uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja. Tabelarni dio Kadrovskog plana sadrži podatke o sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama, broj zaposlenih lokalnih službenika i namještenika na neodređeno i određeno vrijeme po zvanjima i kategorijama, broj lokalnih službenika i namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se donosi ovaj kadrovski plan ispuniti uslov za penziju, broj lokalnih službenika i namještenika koje bi u 2019. godini stavili na raspolaganju.

Kadrovski plan za organe lokalne uprave Opštine Andrijevica i Kabinet Predsjednika opštine sačinjen je u skladu sa članom 58 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18) i Odlukom o Budžetu opštine za 2019. godinu ("Službeni list CG – opštinski propisi", broj 3/19) za kalendarsku godinu, u propisanom roku od 30 dana od dana donošenja Budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne 2 godine. Zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodit će se u skladu sa ovim Planom, pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i na osnovu uvjerenja – potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od Službe računovodstva Opštine Andrijevica, a u skladu sa propisanim zakonom.

KADROVSKI PLAN ZA 2019.G.
OPŠTINE ANDRIJEVICA

			Sistematizovan	Zaposleno			Potrebno			Broj sl. koji će steći uslov za pen.	Broj sl. na raspolaganju
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposl. izvrš.	Zaposleni na neod.v.	Zaposleni na odr.vr.	Broj potr. sl. i nam.	boj potr.sl. i nam. na neod.	boj potr.sl. i nam. na određeno		
Nivo	Kategor.	zvanje	1	2 (3+4)	3	4	5(6+7)	6	7	8	9
Visoko rukovodni kadar		Sekretar Sekret.	1	1		1	1		1		
	NIVO 1	Glavni grad.arh	1				1		1		
		Savjetnik preds.	1	1		1	1		1		
	NIVO 2	Kom. Sl. Zaštite	1	1		1	1		1		
		Menadžer opštine	1				1		1		
	NIVO 3	Pomoćnik Sekret.	1	1		1	1		1		
	UKUP.		6	4		4	6		6		
Eksperatsko rukovodni kadar	NIVO 1										
	NIVO 2	Šef Sl. Za budžet i trezorsko posl.	1	1	1		1	1			
	NIVO 3	Šef. Odjeljenja lok. Jav. Prihoda	1	1	1		1	1			
		Šef Sl. Za zajed. poslove i gr. Biro	1				1	1			
	UKUP.		3	2	2		3	3			

Ekspertski kadar										
	NIVO 1	Samostalni savjetnik 1	10	9	9		10	10		
		Samostalni savjetnik 2	1	1	1		1	1		
	NIVO 2	Viši savjetnik 1	2	1		1	2	2		
		Viši savjetnik 2	1	1	1		1	1		
		Viši savjetnik 3	6	6		6	6	6		
	NIVO 3	Savjetnik 1	1	1	1		1	1		
UKUP.			21	19	12	7	21	21		
Izvršni kadar	NIVO 1	Sam. Referent	11	10	8	2	11	11		
	NIVO 2	Viši referent	1	1		1	1	1		
	NIVO 3	Referent	16	6	6		16	16		
		Vatrogasac-spas.	6	6	6		6	6		
UKUP.			34	23	20	3	34	34		
Nam.	NIVO 1	Viši namještenik 1	2	1		1	2	2		
UKUP.			2	1		1	2	2		

Образложење

Pravni osnov za donošenje ovog plana sadržan je u članu 58 stav 1 tačka 19 Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18), gdje je po prvi put uvedena obaveza da lokalne samouprave tj. Predsjednik Opštine donosi Kadrovski plan.

Usvajanjem Zakona o lokalnoj samoupravi, Zakona o državnim službenicima i namještenicima, poštujući propisane odredbe ovih zakona doneseni su novi pravilnici o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Opštini Andrijevica : za Kabinet Predsjednika, Sekretarijat lokalne uprave i Službu zaštite.

U ovom kadrovskom planu povećan je broj potrebnih lokalnih službenika i namještenika koje treba zaposliti na neodređeno vrijeme a u skladu sa obezbijeđenim sredstvima u Budžetu opštine Andrijevica, i to: Glavni gradski arhitekta, Viši savjetnik 3 za poljoprivredu: Viši savjetnik 3 lektor i pijar opštine, Viši savjetnik 3 na izradi projekata, Viši savjetnik 3 za upravljanje ljudskim resursima i kadrovima, Viši savjetnik 1 za razrez i kontrolu naplate lokalnih prihoda, Viši savjetnik 3 za razrez i kontrolu naplate lokalnih prihoda, Viši savjetnik 3 za sport i Viši namještenik 1 radnik na održavanju čistoće.

Nacrt ovog kadrovskog plana pripreman je istovremeno sa Predlogom Odluke o Budžetu Opštine Andrijevica za 2019. godinu ("Službeni list CG – opštinski propisi", broj 3/19). Ovaj Kadrovski plan zasnovan je na ocjeni potrebe za zapošljavanjem novih službenika i namještenika u Opštini Andrijevica iz razloga jer su do sada samostalni savjetnici 1 obavljali po tri srodna referata u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji.

Oblast stručnog usavršavanja i osposobljavanja lokalnih službenika i namještenika u 2019. godini, planirano je prema Kalendaru obuke za realizaciju opšteg programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika u stalnoj komunikaciji sa Upravom za kadrove Podgorica. Neophodno je stručno osposobljavanje i usavršavanje iz oblasti Zakona o upravnom postupku, slobodan pristup informacijama, javnih nabavki, zaštita ličnih podataka, izrada kadrovskog plana, postupak izrade akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, postupanje po prijavama korupcije i zaštita zviždača, integriteta u javnoj upravi i sporovođenje planova integriteta, analiza propisa na rizik od korupcije, obuka članova Komisije za postupak provjere sposobnosti kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa, analiza uticaja propisa – RIA i postupak ocjenjivanja lokalnih službenika i namještenika. Neophodno je obezbijediti i stručno osposobljavanje svim zainteresovanim službenicima i namještenicima iz oblasti rodne ravnopravnosti, zabrane diskriminacije, tajnosti podataka, vještine komunikacije, izrade i upravljanje EU projektima i raspoloživi fondovi za jedinice lokalne samouprave.

