

Crna Gora

OPŠTINA ANDRIJEVICA

Predsjednik

Broj: **031-382/2019-01**

Andrijeвица, 25.11.2019. godine,

Na osnovu člana 58 stav 1 tačka 16 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG,, broj 02/18 i 34/19), člana 33 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG,, broj 16/16, 83/16, 21/*17m 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19(u vezi Odluke o otpremnini u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG,, broj 41/19 i 55/19), Predsjednik opštine Andrijeвица, raspisuje

JAVNI POZIV

Za

Sporazumni raskid radnog odnosa

1. Pozivaju se svi zaposleni u organima lokalne uprave, lokalne samouprave Opštine Andrijeвица i javnim ustanovama čiji je osnivač Opština Andrijeвица, koji imaju najmanje šest godina radnog staža, od kojih poslednju godinu u Opštini Andrijeвица, odnosno javnoj ustanovi čiji je osnivač Opština Andrijeвица, a koji su zainteresovani za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnina, da od 25. 11.2019. godine, do 25. decembra 2019. godine, podnesu starješini zahtjev za sporazumni prestanak radnog odnosa za isplatu otpremnine.
2. Zaposlenom iz člana 1 ove Odluke se može isplatiti neto iznos otpremnine u visini od 50% mjesečne bruto zarade za svaku godinu radnog staža, s tim što iznos otpremnine ne može biti veći od 15 bruto zarada zaposlenog.
3. Zaposleni iz člana 1 ove Odluke koji ispunjava uslove za odlazak u penziju i ako mu do 67 godina života nedostaju do dvije godine, može ostvariti pravo na otpremninu u neto iznosu od 6 bruto zarada.
4. Visina bruto zarade, određuje se kao prosječan iznos poslednje tri bruto zarade koje su zaposlenom pripadale prije isplate otpremnine.
5. Starješina će o zahtjevu zaposlenog odlučiti do 21. novembra 2019. godine.
6. Zaposlenom radni odnos prestaje danom isplate otpremnine.
7. Zaposleni kome je prestao radni odnos na osnovu sporazumnog prestanka radnog odnosa, a ostvari pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u javnom sektoru, uključujući sve institucije, pravna lica i privredna društva obuhvaćena članom 41 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru u periodu od pet godina do dana sporazumnog prestanka radnog odnosa.
8. Ograničenje iz tačke 7 ovog poziva se ne odnosi na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

