

На основу члана 56.став 1.тачка14.и члана 59.став 4. Статута општине Андријевица (`Службени лист ЦГ - општински прописи` број 21/04,42/06,02/11 21/13), а у вези с чланом 17 Закона о зарадама државних службеника и намјештеника (`Службени лист ЦГ, број 14/12) и чланом 166 б Закона о државним службеницима и намјештеницима (`Службени лист Црне Горе, број 39/11 и 66/12) Предсједник Општине Андријевица донио је

О Д Л У К У

о утврђивању висине отпремине локалних службеник и намјештеника општине Андријевица

Члан 1

Овом Одлуком утврђује се висина отпремине локалном службенику, односно намјештенику (у даљем тексту: запосленом) за чијим је радом престала потреба, локалном службенику односно намјештенику коме радни однос престаје на основу писаног споразума, односно локалном службенику и намјештенику коме радни однос престаје по сили закона.

Члан 2

Изради који се у овој одлуци користе за физичка лица у мушком роду, подразумевају исте изразе у женском року.

Члан 3

Запосленом у органима локалне управе и службама Општине Андријевица за чијим је радом престала потреба у складу са чланом 128 и 129 Закона о државним службеницима услијед укидања органа локалне управе и служби или дијела послова које не преузима други државни орган или измјене унутрашње организације (доношење новог акта о систематизацији или измјене постојећег), припада отпремина у висини 12 бруто зарада.

Запосленом којем до остваривања права на пензију недостаје до двије године, а за чијим радом је престала потреба у складу са ставом 1 овог члана припада отпремина у висини од три бруто зараде.

Запосленом којем до остваривања права на пензију недостаје двије до пет година, а за чијим радом је престала потреба у складу са ставом 1 овог члана припада отпремина у висини од шест бруто зарада.

Запосленом у органима локалне управе и службама којем до остваривања права на пензију недостаје од пет до седам година, а за чијим радом је престала потреба у складу са ставом 1 овог члана припада отпремина у висини од осам бруто зарада.

Члан 4

Запосленом у органима локалне управе и службама коме радни однос престане на основу писаног споразума (споразумног раскида радног односа) након спроведеног поступка по јавном позиву од стране органа у којем је запослен, припада отпремнина у висини утврђеној у члану 3 став 1 ове одлуке.

Запосленом који кумулативно не испуњава прописане услове (године живота и пензијски стаж) за одлазак у пензију, а нема сагласност за споразумни раскид радног односа у смислу става 1 овог члана припада отпремнина у висини од три бруто зараде.

Члан 5

Запосленом који оствари право на пензију усљед престанка радног односа по сили закона припада отпремнина у висини од једне бруто зараде.

Члан 6

Висина бруто зараде запосленог из члана 3 4 и 5 ове одлуке оређује се као износ посљедње бруто зараде која је запосленом припадала прије исплате отпремнине.

Запосленом престаје радни однос даном исплате отпремнине у укупном износу и измирењем свих обавеза по основу зараде до престанка радног односа.

Члан 7

Запослени који је остварио право на отпремнину у смислу члана 3 ове одлуке не може засновати радни однос у локалном органу или правном лицу чији је оснивач општина у периоду од једне године од дана исплате отпремнине.

Ограничење из става 1 овог члана не односи се на запосленог који врати цјелокупни износ исплаћене отпремнине.

Члан 8

Запосленом које је радни однос престао на основу писаног споразума у смислу члана 4 ове одлуке, а остварио је право на отпремнину у складу са овом одлуком не може засновати радни однос у органима локалне управе и службама или правном лицу чији је оснивач општина, у периоду од пет (5) година од дана исплате отпремнине.

Члан 9

Јавни позив из члана 4 ове одлуке биће објављен на интернет страници Општине Андријевица и на огласној табли општине. Јавни позив ће бити објављен први радни дан од ступања на снагу ове одлуке и биће отворен 15 дана.

За потписивање споразума о престанку радног односа запосленог надлежан је старјешина органа локалне управе или руководилац службе у којем је запослени засновао радни однос.

Старјешина органа локалне управе и руководицац службе одлучиваће појединачно по сваком захтјеву за споразумни раскид радног односа најкасније у року од седам дана од дана подношења захтјева за споразумни раскид радног односа.

Члан 10

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у ``Службеном листу Црне Горе - општински прописи``.

Број: 031-55/2016-01

Предсједник општине

Андријевица, 28.01.2016.године,

Срђан Машовић